

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN PT.KRISNA BRASS INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan

Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh :

Nama : Fransisca Lata Viona

NIM : 11.30.0098

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2016

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul :PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT.KRISNA BRASS INDONESIA

Disusun oleh

Nama : Fransisca Lata Viona

NIM : 11.30.0098

Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang.

Telah disetujui dan diterima pada,

Semarang, 10 Februari 2016

Pembimbing

(Dr.AgathaFerijani, SE., MS-HRM)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI DENGAN JUDUL :

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN PT.KRISNA BRASS INDONESIA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Fransisca Lata Viona
Nim : 11.30.0098

Telah dipertahankan di depan Penguji pada tanggal 24 Februari 2016.

Koordinator

Anggota

Anggota

(Rudi Elyadi,SE.MM) (DRS.TheodorusSudimin,MS) (Dr.Ferijani,SE.MS-HRM)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto A,Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Fransisca Lata Viona

NIM : 11.30.0098

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

JudulSkripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas
Karyawan PT.Krisna Brass Indonesia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan pemalsuan data maupun bentuk-bentuk kecurangan lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang.

Semarang, 24 Februari. 2016

(Fransisca L.V)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Tetap berbuat kebaikan agar di permudah jalan kehidupannya.

Berusaha memberi yang terbaik untuk orangtua saya

Semangat, tekun, ulet, disiplin, pantang menyerah dan menyerahkan semuanya kepada Tuhan.



Kupersembahkan karya tulis ini untuk :

Kemuliaan Tuhan Yesus Kristus,

Mami, Papi, keluargaku tercinta,

Kekasihku,

Serta para sahabatku tersayang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Krisna Brass Indonesia. Sampel penelitian sebanyak 40 orang yang diambil dari populasi dengan teknik *total sampling*. Metode yang digunakan untuk menganalisis data penelitian adalah analisis inferensial.

Dari hasil perhitungan statistik regresi berganda diperoleh penjelasan bahwa: 1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Semakin tinggi nilai kompensasi yang diterima kepuasan, maka akan semakin tinggi pula tingkat loyalitas dari karyawan yang bersangkutan; 2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Semakin kondusif lingkungan kerja menurut karyawan, maka akan semakin tinggi tingkat loyalitas dari karyawan yang bersangkutan; dan 3) kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Adapun besarnya pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap loyalitas karyawan adalah sebesar 66,2 persen, dan sisanya sebesar 33,8 persen merupakan kontribusi dari variabel bebas lain di luar kompensasi dan lingkungan kerja..

Kata Kunci: *kompensasi, lingkungan kerja dan loyalitas.*

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbahagia ini, peneliti ingin mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT.KRISNA BRASS INDONESIA”. Tanpa anugerah-Nya penulis tidak dapat melewati segala cobaan yang terjadi selama proses penulisan skripsi ini

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar sarjana S-1 fakultas ekonomi dan bisnis jurusan manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa karya tulis ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan yang bahagia ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua Orangtua, atas dukungan dan semangat yang diberikan kepada penulis sehingga dapat terus berjuang dalam proses penyusunan skripsi ini.terimakasih atas cinta kasih serta doa yang terus mengalir sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Sentot Suciarto A,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Universitas Katolik Universitas Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Dr.Agatha Ferijani, SE., MS-HRM selaku Dosen pembimbing yang telah selalu meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan skripsi dengan baik pada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. BapakRudi Elyadi,SE.MM dan Bapak DRS.Theodorus Sudimin,MS selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan serta tanggapan yang membantu kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.

5. Seluruh Dosen serta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Soegijapranata yang telah menyalurkan ilmu sebagai bekal pelajaran hidup dalam menghadapi tantangan di masa depan.
6. Bapak Rico Agus Susanto selaku pemilik PT.Krisna Brass Indonesia yang telah memberikan izin kepada penulis dalam melaksanakan penelitian di perusahaan. Terimakasih atas waktu luang yang diberikan,kerjasama dan dukungan yang diberikan kepada penulis selama proses penelitian.
7. Seluruh karyawan PT.Krisna Brass Indonesia yang telah memberikan kesediaannya dalam menjadi subyek penelitian. Terimakasih atas partisipasi, serta kepercayaan yang sudah diberikan pada penulis sehingga penulis dapat mendapat informasi yang berharga.
8. Nenek tersayang. Terimakasih atas perhatian, doa, dukungan, serta motivasi yang terus diberikan selama ini.
9. Yerryke Danny Bastian, kakakku. Terimakasih atas semangat dan doa yang terus mengalir.
10. Setyawan Raharja, kekasihku. Terimakasih atas semangat,doa dan dukungan yang terus diberikan.
11. Para sahabat dan teman-temanku.Terimakasih untuk kebersamaan dan dukungannya selama ini.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan yang telah diberikan.

Penulis berharap agar karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.Penulis juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada karya tulis ini, sehingga penulis mengharapkan saran serta kritikkan demi kemajuan ilmu pengetahuan dikemudian hari.

Semarang, 24 Februari 2016

Peneli

Daftar Isi

	Halaman
HALAMAN	
JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUANSKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN KEASLIANSKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1 Konsep Kompensasi	
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	10
2.1.2 Tujuan Kompensasi.....	10
2.1.3 Jenis-Jenis Kompensasi.....	12

2.1.4	Indikator Kompensasi.....	17
2.2	Konsep Lingkungan Kerja	
2.2.1	Lingkungan Kerja Fisik.....	19
2.2.2	Lingkungan Kerja Non Fisik.....	22
2.2.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	24
2.3	Konsep Loyalitas	
2.3.1	Pengertian Loyalitas.....	25
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas.....	26
2.3.3	Aspek-Aspek Loyalitas Kerja.....	27
2.3.4	Indikator Loyalitas Karyawan.....	29
2.4	Penelitian Terdahulu.....	31
2.5	Kerangka Pikir.....	32
2.6	Hipotesis.....	32
2.7	Definisi Operasional.....	33
BAB III :	METODE PENELITIAN	
3.1	Objek dan Lokasi Penelitian.....	34
3.2	Populasi dan Sampel	
3.2.1	Populasi.....	34
3.2.2	Sampel.....	34
3.3	Pengumpulan Data	
3.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	34
3.3.2	Teknik Pengumpulan.....	35
3.3.3	Instrumen Pengumpulan Data.....	35

3.3.3.1 Uji Validitas.....	35
3.3.3.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.4 Analisis Data	
3.4.1 Analisis Dekskriptif.....	38
3.4.2 Analisis Inferensial	
3.4.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.4.2.2 Pengujian Hipotesi.....	39
BAB IV : HASIL ANALISIS	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.1.1. Sistem Penggajian.....	46
4.1.2. Sistem Lingkungan Kerja	48
4.2 Gambaran Umum Responden.....	51
4.3 Analisis Deskriptif.....	54
4.3.1 Variabel Kompensasi.....	55
4.3.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	59
4.3.3 Variabel Loyalitas.....	63
4.4 Analisis Inferensial.....	66
4.4.1 Analisis Regresi Linear.....	67
4.4.2 Uji Goodness of Fit.....	68
4.5 Implikasi Manajerial.....	71

BAB V : PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Keterbatasan Penelitian	75
5.3	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....		80
DAFTAR LAMPIRAN		



Daftar Tabel

	Halaman
Tabel 2.2 Definisi Operasional.....	33
Tabel 3.1 Hasil Pengujian Validitas.....	36
Tabel 3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	37
Tabel 4.1 Perkembangan Pengrajin Kuningan.....	43
Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Umur.....	51
Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.5 Kategori Variabel.....	55
Tabel 4.6 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi	57
Tabel 4.7 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.8 Skor Jawaban Responden Terhadap Variabel Loyalitas Karyawan.....	65
Tabel 4.9 Hasil Determinasi.....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji t.....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	70

Daftar Gambar

	Halaman
Gambar 1.1 Deskripsi Lama Kerja Karyawan	2
Gambar 1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Karyawan Betah Bekerja	3
Gambar 4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	56
Gambar 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	60
Gambar 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Loyalitas.....	64

